

Sie zerbrechen sich den Kopf über den **MITARBEITER\*INNENMANGEL** in Ihrem Betrieb und suchen dringend nach einer Lösung? Wir bieten Unterstützung, Tourismusberufe und -betriebe für weibliche\* Ausbildungs- und Arbeitssuchende attraktiver zu machen:

## YES WE DO – FAIR PLAY

### Sensibilisierung für und Hilfestellung bei Übergriffen und sexueller Belästigung

#### kostenlose Fortbildung für Unternehmer\*innen und ihre Mitarbeiter\*innen

Sicherheit und eine angenehme Arbeitsatmosphäre zählen heute zu den wichtigsten Anforderungen von Ausbildungs- und Arbeitssuchenden. Der Frauen\*anteil in Tourismus- und Freizeitberufen ist hoch. Für sie ist es besonders wichtig, dass auf eine sichere, wertschätzende und respektvolle Arbeitsumgebung geachtet wird. **Arbeitgeber\*innenmarke und Unternehmenskultur** spielen eine **zentrale Rolle bei der Erreichung von zukünftigen Mitarbeiter\*innen**. Das Angebot richtet sich v.a. an **kleine und mittlere Unternehmen**, für die **Employer Branding, Mitarbeiter\*innenfürsorge und -verantwortung** sowie **Qualitätssicherung** Priorität haben, denen jedoch im Berufsalltag oft wenig Zeit für diese **wichtigen Human Resource Management-Aufgaben** zur Verfügung steht.

Mit dem Projekt „**Yes We Do – FAIR PLAY: Dienstleistung ohne Über- und Untergriffe**“ bietet der Verein *EqualiZ – Gemeinsam vielfältig 2022* in Klagenfurt im Herbst ein kostenfreies **Bildungs- und Unterstützungspaket** an, das für ALLE im Betrieb **mehr Sicherheit und ein unterstützendes Arbeitsklima** schaffen kann. Da dieses Ziel nur GEMEINSAM von Führenden und Mitarbeitenden erreichbar ist, besteht das Package aus **sich ergänzenden Fortbildungsbausteinen** für beide Gruppen:

1. ein Online-Vortrag (MS Teams), Seminar\* und Coaching **für Führungskräfte und Ausbilder\*innen** schärfen den Blick, unterstützen bei der Überarbeitung von Leitlinien und Leitfäden und schulen die Kommunikation mit Mitarbeiter\*innen und Gästen in diesem sensiblen Bereich
2. Seminar\* **für Mitarbeiter\*innen** (gemischtgeschlechtlich) sensibilisieren und vermitteln Wissen und Tipps, wie Kolleg\*innen sich in schwierigen Situationen, z.B. bei verbalen, sexualisierten und körperlichen Übergriffen, gegenseitig unterstützen können
3. Seminar\* **für weibliche\* Beschäftigte** stärken, motivieren und helfen, bewusst Grenzen wahrzunehmen und Handlungsoptionen für eine gute Selbstvertretung bereit zu haben

\* Die **Seminare** finden in den Räumlichkeiten von EqualiZ, **Karfreitstraße 6, 1. Stock in Klagenfurt** statt. Im Falle von Verkehrsbeschränkungen aufgrund der COVID 19-Pandemie werden sie digital umgesetzt.



Das aktuelle Projekt **Yes We Do – FAIR PLAY: Dienstleistung ohne Über- und Untergriffe**, wird vom *Verein EqualiZ – Gemeinsam vielfältig* (ehemals Mädchenzentrum Klagenfurt) umgesetzt. Es wird über die Frauenprojektförderung des Bundeskanzleramts finanziert und ist daher 2022 kostenlos.

**1.1. ONLINE-VORTRAG (MS Teams) für Führungskräfte und Unternehmer\*innen**  
 Montag, 3. Oktober 2022, 17:00 – 18:00 Uhr

*„Bei uns im Betrieb gibt es das nicht! – Oder doch?“*

- Was tun, wenn ein Gast oder ein Mitarbeiter\* gegenüber einer Mitarbeiterin\* übergriffig wird? Einzelfälle oder kommt das öfter vor? Was sagen die Gesetze dazu?
- Was sind die (gesundheitlichen) Folgen für mein Personal und meinen Betrieb?

Einstieg in die Materie mit Zahlen und Fakten und Zeit für Fragen zum Angebot.

**1.2. SEMINAR für Führungskräfte und Unternehmer\*innen**  
 Mittwoch, 5. Oktober 2022, 8:30 – 17:00 Uhr inkl. Mittagspause

*„Was braucht es alles, um eine sichere Arbeitsumgebung für alle zu schaffen?“*

- Strategien und Maßnahmen, um offenen und/oder verdeckten Sexismus im Unternehmen abzubauen
- Leitlinien und Mitarbeiter\*innenvereinbarungen als wichtige Bezugsrahmen
- Was tun bei sexistischen und/oder belästigenden Übergriffen auf Mitarbeiterinnen\*?
- Was tun bei sexistischen und/oder belästigenden Übergriffen auf Kundinnen\*/weibliche\* Gäste?

Vertiefung mit Beispielen, Handlungsmethoden, Infos zu rechtlichen Fragen, Literaturempfehlungen, Tipps, Kontaktdaten von unterstützenden Einrichtungen und Zugang zu einer digitalen Infothek

**2. SEMINAR für Mitarbeiter\*innen (gemischtgeschlechtlich)**  
 Mittwoch, 19. Oktober 2022, 8:30 – 17:00 Uhr inkl. Mittagspause

*„FAIR PLAY am Arbeitsplatz braucht uns ALLE: so können wir KOLLEG\*INNEN und KUND\*INNEN unterstützen bei Beleidigungen, sexuellen Belästigungen und/oder körperlichen Übergriffen.“*

- Sensibilisierung und Achtsamkeit für übergriffige Situationen stärken
- Wissen und Tipps, wie Kolleginnen\* bei verbalen, sexualisierten oder körperlichen Übergriffen unterstützt werden können
- Wissen und Tipps für Handlungsoptionen, wenn Kundinnen\*/weibliche\* Gäste belästigt werden

Beispiele, Übungen, Handlungsmethoden, Infos zu rechtlichen Fragen, Tipps, Kontaktdaten von unterstützenden Einrichtungen und Zugang zu einer digitalen Infothek

**3. SEMINAR für Mitarbeiterinnen\* (nur Frauen\*)**  
 Donnerstag, 20. Oktober 2022, 8:30 – 17:00 Uhr inkl. Mittagspause

*„Nein denken und nein sagen – aber wie?“*

- Sensibilisierung und Unterstützung der Mitarbeiterinnen, Übergriffe als solche benennen zu können
- selbstsicher Auftreten mit Hilfe von Körpersprache und Stimme
- sexistische und belästigende Übergriffe ins „Leere laufen lassen“: wie geht das?

Beispiele, Übungen, Handlungsmethoden, Infos zu rechtlichen Fragen, Tipps und unterstützende Einrichtungen, digitale Infothek



**Kontakt und Anmeldungen:**

Mag.<sup>a</sup> Eva Krainer und Priska Verschuur, BA

[Yes We Do-FAIR-PLAY: Dienstleistung](#)

[ohne Über- und Untergriffe](#)

[Verein Equaliz – Gemeinsam vielfältig](#)

Karfreitstr. 8/II, 9020 Klagenfurt

(t) 0463 508821

(e) [krainer@equaliz.at](mailto:krainer@equaliz.at) und [verschuur@equaliz.at](mailto:verschuur@equaliz.at)

