

Egal ob weiblich* oder männlich*: Jugendliche sollten ihren Interessen und Fähigkeiten entsprechend ihren beruflichen Weg wählen. Das Projekt „Chance Lehre - Gleiche Chancen“ setzt hier an und will Geschlechtsstereotype in der dualen Ausbildung aufbrechen.

Zugang für junge Frauen* in untypische Lehrberufe

Das übergeordnete Projektziel liegt in der Förderung von innerbetrieblichen Strukturen, Maßnahmen und Initiativen zur **Öffnung für und Nutzung von Geschlechtervielfalt und Diversität im Unternehmen**, insbesondere im Hinblick auf die Arbeit mit Jugendlichen. DENN: die Auseinandersetzung und die Arbeit an innerbetrieblichen Strukturen und die **bewusste Förderung von Lehrausbildung und gleichstellungsorientierten Maßnahmen im Unternehmen** wirken nachweislich positiv auf Recruitingbemühungen im Unternehmen und senken die Dropout-Rate.

Somit haben diversitätsbewusste Unternehmen zukünftig mehr **Chancen den Herausforderungen unserer Zeit erfolgreich zu begegnen**. Im Rahmen des Projektes Chance Lehre - Gleiche Chancen stellen Sie Ihre **Abläufe, Organisation und Kultur** zum Wohle Ihres Unternehmens **in den Mittelpunkt**.

Einige Fragen, die am Beginn einer Veränderung stehen können

- ✦ Wie kann unser Bedarf an geeigneten Lehrlingen gedeckt werden?
- ✦ Wie kann unser Unternehmen Geschlechtervielfalt und Diversität im Unternehmen fördern?
- ✦ Wie kann unser Unternehmen zum/zur attraktiven Arbeitgeber/in für Lehrlinge werden?
- ✦ Wie integriert unser Unternehmen rasch und gut neue Lehrlinge und geht mit den gesellschaftlichen und demografischen Veränderungen um?
- ✦ Wie kann unser Unternehmen auf die Entwicklungen am Arbeitsmarkt und die Ansichten/Erwartungen der Generation X/Y/Z reagieren?

Kostenlose Angebote und Beratung (zur individuellen Teilnahme):

- ✦ Kostenlose Teilnahme für Sie und Ihre Mitarbeiter_innen an Fachinputs, Trainings und Vernetzungsangeboten
- ✦ Erstgespräch und Bedarfserhebung - *Was möchten und was brauchen Sie?*
- ✦ Entwicklung von individuellen Maßnahmen - *Was ist für Ihr Unternehmen und Ihre Lehrlinge sinnvoll? Welche Lösungen und Handlungsoptionen gibt es?*
- ✦ Entwicklung von individuellen Maßnahmen - *Was ist für Ihr Unternehmen und Ihre Lehrlinge sinnvoll? Welche Lösungen und Handlungsoptionen gibt es?*
- ✦ Unterstützung bei der Umsetzung der geplanten Aktivitäten - *Wie bringen Sie es ins Laufen?*
- ✦ Evaluierung der Maßnahmen - *Konnten die angestrebten Ziele erreicht werden? Was hat sich durch die Intervention verändert?*

Ihre Lehrlinge sind ein wesentlicher Teil Ihres Unternehmenserfolges! Wir unterstützen Sie gerne! Für Ihre Fragen und ein unverbindliches Erstgespräch stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Gefördert im Rahmen der betrieblichen Lehrstellenförderung, mit Unterstützung von

Mag.^a (FH) Katrin Huber, MA
Mag.^a Sigrun Müllneritsch

katrin.huber@equaliz.at
muellneritsch@equaliz.at

chancelehre@equaliz.at
Telefon : 0463 508821-31

CHANCE LEHRE

Gleiche Chancen

Herausforderungen

- × Rückgang im Bereich der Lehrlingszahlen
- × Fachkräftemangel
- × Mädchen* und junge Frauen* sind in der technisch-handwerklichen Lehrlingsausbildung generell unterrepräsentiert

Lösungen

- × Kostenlose Beratung und Begleitung
- × Maßgeschneiderte und praktikable Lösungen
- × Bemühungen um eine Erhöhung des Frauenanteils in technisch-handwerklichen Lehrberufen

Nutzen für Betrieb und Lehrlinge

- × Öffnung für und Nutzung von Geschlechtervielfalt und Diversität
- × Bewusste Förderung von gleichstellungsorientierten Maßnahmen
- × Lehrlinge finden, ausbilden & halten
- × Betriebsinternes Bewusstsein für Belange/Bedürfnisse von Lehrlingen
- × Arbeitgeber_innenattraktivität steigern
- × Reduktion von Fluktuation und Drop-outs
- × Begegnung von strukturellen und personellen Herausforderungen

Die Handlungsfelder

- × Employer Branding
- × lehrlingsunterstützende Maßnahmen
- × Bewusstseins-schaffung - Sensibilisierung
- × Arbeitsgestaltung - Arbeitsorganisation
- × Reflexion

Der Prozess

- × Erstgespräch
- × Bedarfserhebung
- × Maßnahmenentwicklung
- × Umsetzungsbegleitung
- × Evaluierung



Gefördert im Rahmen der betrieblichen Lehrstellenförderung, mit Unterstützung von