



SCHULUNGSBESCHREIBUNG

Block 1: Basisqualifikation geschlechterreflektierende Berufsorientierung und Gendertraining

Der Ausbildung zur Assessment Center Beobachterin liegt eine Basisqualifizierung im Bereich der geschlechterreflektierenden Berufsorientierung zugrunde, die zu Beginn der Fortbildung angeboten wird und als Grundvoraussetzung für die weitere Teilnahme an dieser Ausbildung dient.

Inhalte:

- Theoretische Grundlagen der geschlechterreflektierenden Pädagogik und Berufsorientierung
- Auseinandersetzung mit der eigenen Berufswahl und Sozialisation
- Geschlechtergerechte Didaktik
- Methoden der geschlechterreflektierenden Berufsorientierung

Schulungsziel:

Aneignung von Basiswissen und Kompetenzen zu:

- geschlechterreflektierenden Ansätzen und Theorien in der Berufs- und Lebensplanung
- Gendersensibilität und
- konkreten Methoden in der geschlechterreflektierenden Berufsorientierung.

Im Speziellen auch Erwerb von Methodenkompetenz zur Motivationssteigerung von Mädchen* und jungen Frauen* in Richtung Berufswahlentscheidung fernab von Rollenklischees.

Block 2: Ausbildung zur Assessmentcenter Beobachterin

Seit ca. 2001 arbeitet das Mädchenzentrum Klagenfurt mit der Methode Assessment Center und Potentialanalyse, um die persönlichen und fachlichen Fähigkeiten und Potentiale von jungen Frauen* in Bezug auf bestimmte Berufsfelder sichtbar zu machen und sie dabei in ihrer beruflichen Orientierung zu unterstützen. Das hierzu entwickelte Potential – Assessment – Center schafft Raum für die teilnehmenden jungen Frauen*, um sich in unterschiedlichen Berufsfeldern zu erproben und detaillierte Rückmeldungen zu den gezeigten Stärken und Fähigkeiten sowie zu ihrem Förderbedarf im jeweiligen Berufsfeld zu bekommen. Mit Hilfe dieser Methode werden Stärken und Potenziale analysiert, wobei sich das AC strikt am Verhalten der jungen Frauen* im Bewältigen der jeweiligen Aufgabenstellungen orientiert. Den Teilnehmerinnen* wird unter anderem die Möglichkeit eröffnet, neue Chancen für sich zu entdecken, sich selbst in frauenuntypischen Arbeitsbereichen zu erleben und dadurch ihr Berufswahlspektrum auszuweiten.

Inhalte:

- Einführung in das Konzept Assessment Center (AC)
- Verlaufsphasen bei der Durchführung eines ACs
- Grundlagen der objektiven Beobachtung
- Einschulung auf die entwickelten AC-Verfahren zu verschiedenen Berufsfeldern
- Praktische Erprobung
- Reflexion